

## УТВЕРЖДЕНО

коллегией Счетной палаты  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
(протокол от 13 декабря 2021 года № 35)

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**Счетной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа  
на проект закона Ямало-Ненецкого автономного округа  
«Об установлении в Ямало-Ненецком автономном округе  
квоты для приема на работу инвалидов»**

Заключение Счетной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ) на проект закона автономного округа «Об установлении в Ямало-Ненецком автономном округе квоты для приема на работу инвалидов» (далее – проект закона) подготовлено в соответствии со статьей 10 Закона автономного округа от 21 декабря 2015 года № 138-ЗАО «О Счетной палате Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Закон автономного округа о Счетной палате), пунктом 10.2 Плана работы Счетной палаты автономного округа на 2021 год.

Проект закона направлен в Счетную палату автономного округа письмом Законодательного Собрания автономного округа от 08 декабря 2021 года № 89-1/01-05/1052 для проведения экспертизы и подготовки заключения.

Одновременно с проектом закона представлены распоряжение Правительства автономного округа от 08 декабря 2021 года № 807-РП «О законодательной инициативе Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа», пояснительная записка к проекту закона, что соответствует требованиям части 1 статьи 41 Закона автономного округа от 06 апреля 2006 года № 13-ЗАО «О правотворчестве».

Проведенной экспертизой установлено следующее.

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) с 01 марта 2022 года дополняется статьей 13.2 «Установление квоты для приема на работу инвалидов»<sup>1</sup>.

Данной статьей установлено, что законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии со статьей 13.2 Закона о занятости проектом закона предусмотрено установить квоту для приема на работу инвалидов работодателям:

1) у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников;

2) у которых численность работников превышает 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Кроме того, проектом закона предусмотрено признать утратившим силу Закон автономного округа от 27 июня 2008 года № 54-ЗАО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе» с целью исключения дублирования положений Закона о занятости.

Проектом закона не предусмотрены расходные обязательства автономного округа и реализация положений проекта закона не потребует расходов за счет средств окружного бюджета. В связи с чем финансово-экономическое обоснование проекта закона не требуется.

В случае принятия Закон вступает в силу с 01 марта 2022 года.

С учетом изложенного, замечания и предложения отсутствуют.